## Kündigung mit Arbeitsbescheinigung

Bitte stellen Sie uns dieses Kündigungsformular <u>vollständig</u> ausgefüllt zur Verfügung, wenn Sie eine **Arbeitsbescheinigung** für den ausgetretenen Mitarbeiter wünschen. Bitte beachten Sie, dass die

Arbeitsbescheinigung nur nach Aufforderung der Agentur für Arbeit oder des Arbeitnehmers nötig ist. Weitere Informationen und Erläuterungen finden Sie unter www.arbeitsagentur.de/unternehmen. Arbeitgeber Mandantennummer Arbeitnehmer/Personalnummer Zusatzangaben bei Kündigung – Entlassung Kündigung/Entlassung durch: ☐ Arbeitgeber/Dienstherr ☐ Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt ☐ Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten zum selben Zeitpunkt gekündigt ☐ Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt ☐ Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt ☐ Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag ☐ Nein □ Ja Kündigung erfolgte schriftlich: ☐ Per Post □ Persönlich Art der Zustellung der Kündigung: Kündigung gekündigt/beendet am: zum: Kündigungsfrist gemäß Arbeitsvertrag Wert (Anzahl) □ Kalendertage ☐ Zum Ende der Woche ☐ Werktage ☐ Zum 15. des Monats □ Wochen ☐ Zum Monatsende ☐ Zum Ende des Vierteljahres ☐ Monate ☐ Ohne festes Ende ☐ Zum Ende des Halbjahres ☐ Zum Jahresende Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben? □ Ja ☐ Nein ☐ Ungewiss Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens ☐ Ja □ Nein Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens

Weitere Angaben zur Kundigung – Entl	assung			
Sozialauswahl wurde vorgenommen?	□ Ja	□ Nein		
	☐ Entfällt, wei	l personenbedingte Entlassunç	g/Kündigung	
Prüfung Sozialauswahl durch				
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht der Arbeitnehmer gekündigt hätte	am: zum:			
Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig	□ Ja	□ Nein		
Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder sind ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben.	□ Ja	□ Nein		
War die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses (zeitlich begrenzt, unbegrenzt) durch den Arbeitgeber/Auftraggeber/Zwischenmeister gesetzlich oder (tarif-)vertraglich ausgeschlossen?	□ Ja	□ Nein		
War die ordentliche Kündigung zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen?	□ Ja	□ Nein		
<b>Wenn Ja:</b> Wurde die fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund ausgesprochen, obwohl die ordentliche Kündigung zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen war?	□ Ja	□ Nein		
Zahlungen bei Austritt – Leistungen be	i Beendigu	ng des Arbeitsverhäl	tnisses	
Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt	□ Ja	□ Nein		
	□ ungewiss, weil:			
Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt	bis:			
Unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts (Erfassung als Fehlzeit)	□ Ja	□ Nein		
Beginn der unwiderruflichen Freistellung	am:			
Ende der unwiderruflichen Freistellung	am:			
Freistellung erfolgt einvernehmlich	Ja	Nein		

## Kündigung mit Arbeitsbescheinigung

Zahlungen bei Austritt – Abfindungen			
Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	□ Ja	□ Nein	□ ungewiss
Höhe der gezahlten Abfindung		€	
Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehältern für jedes Beschäftigungsjahr	□ Ja	□ Nein	
Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt	□ Ja	□ Nein	
Zahlungen bei Austritt – Vorruhestandsl	eistungen		
Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	□ Ja	□ Nein	□ ungewiss
Beginn der Vorruhestandsleistung			
Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts)		€	
Zahlungen bei Austritt – Urlaubsabgeltu	ıng		
Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	□ Ja	□ Nein	□ ungewiss
Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert	bis:		
Nicht beanspruchte Urlaubstage			
Angaben bei befristeten Arbeitsverhältn	issen		
Arbeitsverhältnis:			
Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages	Ja	Nein	
Befristung des Arbeitsvertrages bei Abschluss zum (TT.MM	ווווו)		
Abschluss des Arbeitsvertrages am (TT.MM.JJJJ)			
Letzte Verlängerung des Arbeitsvertrages am (TT.MM.JJJJ)			
Letzte Verlängerung des Arbeitsvertrages bis (TT.MM.JJJJ)			
Befristete Beschäftigung war für mind. 2 Monate vorgesehe	n, mit Aussicht au	f Weiterbeschäftigu	ng 🗆 Ja