

Kündigung mit Arbeitsbescheinigung

Bitte stellen Sie uns dieses Kündigungsformular vollständig ausgefüllt zur Verfügung, wenn Sie eine **Arbeitsbescheinigung** für den ausgetretenen Mitarbeiter wünschen. Bitte beachten Sie, dass die Arbeitsbescheinigung nur nach Aufforderung der Agentur für Arbeit oder des Arbeitnehmers nötig ist. Weitere Informationen und Erläuterungen finden Sie unter www.arbeitsagentur.de/unternehmen.

Arbeitgeber

Mandantennummer

Arbeitnehmer/Personalnummer

Zusatzangaben bei Kündigung – Entlassung

Kündigung/Entlassung durch:

- ☐ Arbeitgeber/Dienstherr
- ☐ Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- ☐ Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten zum selben Zeitpunkt gekündigt
- ☐ Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- ☐ Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- ☐ Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

Kündigung erfolgte schriftlich:

- ☐ Ja ☐ Nein

Art der Zustellung der Kündigung:

- ☐ Per Post ☐ Persönlich

Kündigung gekündigt/beendet am:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

zum:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Kündigungsfrist gemäß Arbeitsvertrag

Wert (Anzahl)

- ☐ Kalendertage ☐ Zum Ende der Woche
- ☐ Werktage ☐ Zum 15. des Monats
- ☐ Wochen ☐ Zum Monatsende
- ☐ Monate ☐ Zum Ende des Vierteljahres
- ☐ Ohne festes Ende
- ☐ Zum Ende des Halbjahres
- ☐ Zum Jahresende

Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben?

- ☐ Ja ☐ Nein ☐ Ungewiss

Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens

- ☐ Ja ☐ Nein

Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens

am:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Kündigung mit Arbeitsbescheinigung

Weitere Angaben zur Kündigung – Entlassung

	☐ Ja	☐ Nein
Sozialauswahl wurde vorgenommen?	☐ Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung	
Prüfung Sozialauswahl durch		
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht der Arbeitnehmer gekündigt hätte	am:	
	zum:	
Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig	☐ Ja	☐ Nein
Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder sind ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben.	☐ Ja	☐ Nein
War die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses (zeitlich begrenzt, unbegrenzt) durch den Arbeitgeber/Auftraggeber/Zwischenmeister gesetzlich oder (tarif-)vertraglich ausgeschlossen?	☐ Ja	☐ Nein
War die ordentliche Kündigung zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen?	☐ Ja	☐ Nein
Wenn Ja: Wurde die fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund ausgesprochen, obwohl die ordentliche Kündigung zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen war?	☐ Ja	☐ Nein

Zahlungen bei Austritt – Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt	☐ Ja	☐ Nein
	☐ ungewiss, weil:	
Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt	bis:	
Unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts (Erfassung als Fehlzeit)	☐ Ja	☐ Nein
Beginn der unwiderruflichen Freistellung	am:	
Ende der unwiderruflichen Freistellung	am:	
Freistellung erfolgt einvernehmlich	Ja	Nein

