

MİŞÇİLER İÇİN İŞ İLİŞKİSİ, ÜCRET VE MAAŞ ÖDEMELERİNE DAİR AÇIKLAMALAR, İFLAS NEDENLİ ACİZ PARASI YARDIMI.

1. İşverenin aleyhine iflas davası açılması için müracaatta bulunuldu. İflas mahkemesi henüz bu başvuruyu bir karara bağlamış değil, şimdiki sadece bir **geçici aciz idarecisi** tayin edilmiş durumda. Şirket bundan böyle yalnız aciz idarecisinin onayıyla tasarruflarda bulunabilecek.
2. İflas davalarında da normalde iş hukukuyla ilgili kurallar geçerli kalmaya devam eder. Davanın açılmasından önce geçerli olan **fesih sürelerini** edilmesi gereklidir. Ancak iflas davasının açılmasından sonra bu süreler, eğer daha kısa bir fesih süresi bağlayıcı olmuyorsa, ay sonunda etkinlik kazanmak kaydıyla üç aya düşer.
3. İflas davasının **açılmasından önce** şmuş maaş ve ücret borçları kural olarak **iflas borçlarına** dahil sayılır. Mahkemenin iflas davasına dair alacağı bir karardan önceki son üç aylık süre için, eğer o süre zarfında maaşlar ve ücretler ödenmişse çalışanlara Agentur für Arbeit kurumundan **aciz yardım parası** alma hakkı doğmaktadır. SGB VI § 341 Abs. 4 SGB III ve § 275c uyarınca yasal aidat kesintileri yapılan brüt iş ücretinden doğan net iş ücreti tutarında yardım parası alınabilmektedir. Çalışmak için sınır geçenlerde ise kuramsal bir Alman ücret vergisi, brüt ücret tutarından düşülüyor. Aciz yardım parası için, iflas davasının açılmasından itibaren iki ay içerisinde, söz konusu işletmenin bulunduğu yerdeki iş ajansına müracaat edilmesi gerekiyor. Geçici aciz idarecisi sizi, bir banka aracılığıyla aciz parasının önceden finanse edilmesi konusunda şifai olarak bilgilendirecektir.

Aciz parası, yıllık gelir vergisinin hesaplanması kapsamında, artar oranlı ihtirazi vergi kaydına tabi olmak şartıyla vergiden muaf tutulan bir ücret tazminatıdır. Sosyal sigortalar için brüt kazançlar, aciz parası nazarı dikkate alınmadan sosyal sigorta kurumlarına bildirilmeye devam eder.
4. Aciz parası hakkı sona erdikten sonraki sürede eğer iflas davasının açılmasından önceki iş ilişkisi sürelerinden alacak kalmışsa, bu alacakların **aciz idarecisi nezdinde iflas davası alacağı** olarak iflas cetveline kaydı için bildirilmesi gerekiyor. Alacakların **brüt tutar** olarak bildirilmesi icap ediyor.
5. Mevcut **tatil hakları**, dilekçesi verilmesinden ve iflas davası açılmasından etkilenmez. Ancak iflas davasının açılması sırasında mevcut bulunan tatil hakkı sürelerinin, iflas cetveline iflas alacağı olarak bildirilmesi gerekiyor.
6. **İflas davasının açılmasından sonraki sürede** çalışmaktan doğan maaş ve ücret alacakları, **borç kitlesine dahil yükümlülükler** olup aciz idarecisi tarafından iflas alacaklarından önce ödenir. Ancak borç kitlesi için yetersizlik ihbarı yapılırsa bu alacaklar dava masraflarının ve yetersizlik ihbarından sonra doğan alacakların gerisine atılır.
7. **Sosyal sigorta aidatları** da aynı maaş ve ücret alacakları gibi i lem görür. Her bir i çi hak etti i brut i ücreti tutarında belgelendirilir ve sosyal sigorta kurumu da bu tutarı nazarı dikkate alır.
8. **Açığa alınan işçiler**, iflas davasının açılmasını müteakip oturdukları yerde bulunan iş ajansına **işsizlik parası** için başvuruda bulunabilirler. Sosyal Kanun SGB III § 143 Bent 3 uyarınca, fesih süresi henüz dolmamış iş ilişkileri için de işsizlik parası başvurusu yapılabiliyor. İcap ederse geçici bir süre için geçim yardımı müracaatı da yapmak mümkün.

Çalışmak için sınır geçen işçiler de işsizlik parasına müracaat edebiliyorlar; başvurular için de kural olarak söz konusu işletmenin bulunduğu yerdeki iş ajansı yetkili durumda. Duruma göre, ödenen işsizlik parasıyla aradaki fark miktarında ücret ve maaş ödenmesini talep etme hakkı da mevcut.

Ama bazen bu haklar ancak uzun bir süre sonra, aşağıda 6. maddede gösterilen sıralamaya göre ödeme yapmaya yetecek kadar para olduğunda kullanılabilir.
9. Geçici ya da nihai aciz idarecisi tarafından açığa alındıkları takdirde işçiler iş ilişkisini **bizzat ve süresiz olarak feshetme** hakkına sahipler. Kural olarak, aciz idarecisiyle bir iptal sözleşmesi yapılması da mümkün. Ancak bu tedbire yalnız yeni bir işe başlamanız kesinleşmişse başvurmanız tavsiye olunur; çünkü iş ilişkisinin sona erdirilmesinde işçinin de payı olursa, iş ajansı ödemeleri başlatmadan önce kural olarak bir bekleme süresi tayin edecektir.
10. Aciz parası kapsamında iş ajansı, ücret ve maaş haklarının ve varsa tatil ve Noel parası haklarının da (kısmen de olsa) nazarı dikkate alınıp alınmayacağını da inceleyecektir.

(Tarih 08/10)